



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Departamento del Trabajo impulsa el empoderamiento femenino durante “Cumbre de la Mujer Trabajadora”

(8 de marzo de 2024 - Cataño, P.R.) - Como preámbulo a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) reunió a mujeres líderes en sus industrias y emprendedoras quienes compartieron sus experiencias y hablaron sobre la importancia de la igualdad de oportunidades y el fomentar entornos laborales justos y equitativos. Igualmente, cómo se han abierto paso en industrias típicamente dominadas por hombres. El evento contó además con el mensaje de apertura ofrecido por la secretaria de la Gobernación, Noelia García Bardales, conferencias y paneles educativos diseñados para empoderar a este importante sector de nuestra población.

Durante la “Cumbre de la Mujer Trabajadora”, que se realizó en el Centro de Convenciones Miguel Santiago Ocasio de Cataño, el secretario del Trabajo, Gabriel Maldonado-González, fue puntual al destacar el importante rol de la mujer en el mundo laboral. “Las mujeres han desafiado obstáculos y demostrado su capacidad para liderar e innovar. Sin embargo, todavía enfrentan desafíos significativos en términos de igualdad de oportunidades, salarios justos y equilibrio entre la vida laboral y personal. Es fundamental que continuemos trabajando para eliminar las barreras que le impiden exponer su máximo potencial. Por ello, la Cumbre de la Mujer Trabajadora permitió crear espacios de conversación donde escuchamos mujeres que lideran el cambio y abren el camino de la equidad laboral que merecen y por la que tanto han luchado. Agradecemos a cada una de ellas por compartir sus valiosas experiencias que estamos seguros inspirarán a muchas mujeres en Puerto Rico”, dijo el titular del DTRH.

Como parte del evento se realizó el panel “Desafiando estereotipos: Mujeres Líderes en industrias dominadas por hombres”. Este contó con las panelistas Rebecca González Ramos, agente especial a cargo de la Oficina de Investigaciones de Seguridad Nacional para Puerto Rico e Islas Vírgenes (HSI, por sus siglas en inglés) y primera mujer puertorriqueña en liderar dicha oficina. Asimismo, la ingeniera Eileen M. Vélez-Vega, secretaria del Departamento de Transportación y Obras Públicas (DTOP) y

primera mujer en ocupar este cargo. También, Karimar Rodríguez y Marangeli Journet, propietarias de “The HandyGirls”, una empresa que brinda servicios de jardinería y mantenimiento de planta física y Vanessa Piñeiro, directora ejecutiva de la Asociación de Agricultores. El grupo de mujeres habló sobre su experiencia ocupando cargos que suelen ser otorgados a hombres y cómo se encuentran abriendo paso para las futuras generaciones.

Por su parte, Carylis Velázquez Mangual, empresaria y propietaria de “Beauty By Cary”, Lilliam Rodríguez Capó, fundadora de VOCES y Las Voces de Rhaiza Vélez Plumey y Deborah Seilhamer, jugadora de voleibol profesional, formaron parte del conversatorio “Mujeres rompiendo barreras”, donde compartieron cómo la tenacidad y creer en sí mismas ha sido clave para alcanzar las posiciones influyentes que ocupan en la actualidad.

La jornada educativa estuvo a cargo de la vicepresidenta de Mercado de Manpower Group, Melissa Rivera Rohena y la experta en Recursos Humanos e inteligencia artificial (IA), licenciada Julybeth Alicea Rodríguez. “La era de la adaptabilidad: Liderando una fuerza de trabajo moderna y sostenible”, impartida por Rivera Rohena, detalló las últimas tendencias en la era de la adaptabilidad compuestas de una mano de obra femenina, las personas como centro de la inteligencia artificial, el equilibrio salarial y la adaptación de la experiencia del empleado a sus necesidades individuales.

Por su parte, la licenciada Alicea Rodríguez expuso datos sobre la mujer trabajadora actual, a la misma vez que mencionó los usos y beneficios de la IA en su presentación educativa “Cambiando el juego de la IA: Mujeres liderando el futuro del trabajo”. La también directora de Recursos Humanos de la empresa de construcción AIREKO compartió cómo las personas pueden reinventar su talento, convertirse en agente de cambio y liderar la transformación tecnológica en su lugar de empleo.

El evento contó mesas de orientación de organizaciones privadas y agencias gubernamentales y municipales que brindan apoyo a la mujer. Ente ellas, la Administración de Servicios de Salud Mental y Contra la Adicción (ASSMCA), el programa de empleabilidad para personas con diversidad funcional, Talento Infinito, Comité PARE, Asociación de Industriales, Conexión Laboral, Administración para el Cuidado y Desarrollo Integral de la Niñez (ACUDEN) y el municipio autónomo de Cataño.

###



