



comunicado

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

SECRETARIO DEL TRABAJO CONVOCA A PARTICIPAR DEL PRIMER ESTUDIO DE LA MUJER TRABAJADORA EN PUERTO RICO

(miércoles, 10 de agosto de 2022; San Juan, Puerto Rico)- El secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH), Gabriel Maldonado-González, informó que ya está disponible la encuesta del “Primer Estudio de la Mujer Trabajadora de Puerto Rico”, para que féminas que forman parte de la fuerza laboral, patronos, empresarios y personal de Recursos Humanos de las empresas privadas y el gobierno puedan participar. Así lo anunció en conferencia prensa junto a Caridad ‘Cary’ Pierluisi, directora de la Oficina del Gobernador y la CEO y fundadora de Women Who Lead, Frances Ríos.

La encuesta es digital y está disponible, desde hoy 10 de agosto hasta el próximo 28 de septiembre de 2022, a través del portal reclamatupoderpr.com. El estudio se desarrolla en colaboración con la entidad Women Who Lead, que promueve el empoderamiento de la mujer.

Maldonado-González destacó que, aunque en Puerto Rico las estadísticas reflejan que las mujeres representan más del 50 por ciento de la población e incluso se gradúan más de la universidad en comparación con los hombres, no hay datos actualizados que permitan realizar una radiografía de su situación laboral en la isla.

“Desde el DTRH tenemos la tarea y el compromiso de procurar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral. Para ello, es necesario realizar estudios que permitan la formulación de política pública relativa a la diversidad e inclusión de todos los sectores de nuestra población, incluyendo la población femenina, fundamentada en datos confiables y actualizados. Hoy hacemos un gran anuncio ya que este estudio nos ayudará a atraer, retener, desarrollar y promover el talento femenino en el mercado laboral puertorriqueño, desde una perspectiva social, cultural y económica que refleje el escenario actual de trabajo. Además, ayudará a promover la equidad salarial y ambientes de trabajo óptimos, cónsono con la política pública que promueve el gobernador, Pedro Pierluisi, para todos los trabajadores”, resaltó el titular.

Por su parte, Caridad Pierluisi aseguró que “el estudio nos permitirá abrirles el camino a las futuras generaciones al crear más y mejores espacios de trabajo y opciones que promuevan la equidad, diversidad e inclusión. Estamos trabajando hacia la justicia laboral que es en beneficio de todo Puerto Rico, pues cuando la mitad de nuestra

población se siente valorada y es tratada con igualdad, significa mejores ingresos, más participación, más jefas de familia que pueden proveer y progresar. Este estudio es bueno para todos y todas, pues cuando la familia puertorriqueña progresa, Puerto Rico progresa”.

Entre tanto, Frances Ríos, fundadora de Women Who Lead, exhortó a todas las trabajadoras, patronos y profesionales de los Recursos Humanos a participar de este estudio y correr la voz, ya que del mismo depende el presente y futuro de la mujer en la fuerza laboral.

“Como parte de nuestro 15 aniversario quisimos perpetuar un legado para las próximas generaciones de Puerto Rico a través de este estudio que abarca todos los aspectos de la mujer trabajadora, contribuyendo a su calidad de vida e impulsando un futuro prometedor para las niñas y jóvenes que muy pronto serán líderes. Este ambicioso estudio, que estamos realizando sin costo alguno para el gobierno de Puerto Rico y sin esperar nada a cambio, le permitirá al ejecutivo crear política pública que apoye a la mujer trabajadora y al sector privado a elevar su competitividad para atraer, retener y promover el mejor talento femenino”, indicó

Qué necesita el participante para completar el estudio y metodología de la prueba

Participar y completar la encuesta es gratis, confidencial y sencillo. El portal reclamatupoderpr.com puede accederse desde un teléfono celular, una computadora o cualquier otro dispositivo digital y está disponible en español e inglés.

La meta del secretario del DTRH y Women Who Lead es que la mayor cantidad de personas llenen el cuestionario para contar con una muestra representativa del mundo laboral en la isla. Los datos recopilados ayudarán al gobierno, la legislatura y a las empresas privadas a crear y fomentar programas, así como política pública que proteja y aporte al máximo desarrollo de la mujer trabajadora. Entre los temas que aborda la entrevista al participante se encuentran: ambiente laboral, compromiso, salario, desarrollo, crecimiento, responsabilidad social y finanzas.

Cabe destacar que el acuerdo entre Women Who Lead y el DTRH no conlleva inversión económica y tiene vigencia hasta el 30 de junio de 2023. Como parte del esfuerzo, los participantes podrán beneficiarse, además, de programas de desarrollo empresarial y profesional, así también integrarse a redes de apoyo de otras mujeres y profesionales.

Los resultados del estudio se darán a conocer en noviembre de 2022.

###

