

avisos y subastas

DEPARTAMENTO DEL
TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS



Gabriel Maldonado-González
Secretario

trabajo.pr.gov

AVISO PÚBLICO



PARA LA ADOPCIÓN DEL REGLAMENTO PARA ADMINISTRAR LA LEY DE INTERNADOS JUSTOS DE PUERTO RICO

El Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH) informa al público que se propone adoptar el "Reglamento para Administrar la Ley de Internados Justos de Puerto Rico".

El Reglamento tiene como objetivo regular y aclarar diversos aspectos fundamentales de la Ley Núm. 114-2022, "Ley de Internados Justos de Puerto Rico". En particular, se explican los programas de internados, pasantías e investigación que están exentos de cumplir con el requisito de compensación económica. Además, se establece el procedimiento mediante el cual ciertas entidades sin fines de lucro pueden solicitar una exención temporera.

La base legal para adoptar el Reglamento surge de la Ley Núm. 114-2022; la Ley Núm. 15 de 14 de abril de 1931, según enmendada, "Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos"; y la Ley Núm. 38-2017, según enmendada, "Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico".

Copia del Reglamento y de este aviso estarán disponibles en trabajo.pr.gov. También, durante días y horas laborables (8:00 am - 4:00 pm), en la Oficina de la Procuradora del Trabajo, ubicada en el piso 14 del Edificio Prudencio Rivera Martínez, 505 Ave. Muñoz Rivera, Hato Rey, Puerto Rico.

El DTRH concede **treinta (30) días**, contados a partir de la publicación de este aviso, para que toda persona interesada someta sus comentarios por escrito al siguiente correo electrónico: comentarios@trabajo.pr.gov. Igualmente, podrán someter comentarios por correo a Oficina de la Procuradora del Trabajo, PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540; o personalmente en la dirección física de la Oficina de la Procuradora del Trabajo antes señalada. Se podrá solicitar por escrito una audiencia oral en el término de diez (10) días laborables a partir de la publicación de este aviso. La solicitud de audiencia deberá expresar los fundamentos que, a juicio del solicitante, hagan necesaria la concesión de la misma.

DEPARTMENT OF
LABOR
AND HUMAN RESOURCES



Gabriel Maldonado-González
Secretary

trabajo.pr.gov

PUBLIC NOTICE



FOR THE ADOPTION OF THE REGULATION TO ADMINISTER THE PUERTO RICO FAIR INTERNSHIPS ACT

The Puerto Rico Department of Labor and Human Resources (PRDOL) hereby informs the public of the intention to adopt the "Regulation to Administer de Puerto Rico Fair Internships Act".

This regulation aims to govern and clarify various fundamental aspects of Act No. 114-2022, "Puerto Rico Fair Internships Act". Specifically, it outlines the internships, apprenticeships and research programs that are exempt from meeting the financial compensation requirement. In addition, it establishes the procedure by which certain non-profit entities can apply for a temporary exemption.

The legal basis for the adoption of this Regulation arises from Act No. 114-2022; Act No. 15 of April 14, 1931, as amended, the "Organic Act of the Department of Labor and Human Resources"; and Act No. 38-2017, as amended, the "Government of Puerto Rico Uniform Administrative Procedure Act".

Copy of the Regulation and of this notice will be available at trabajo.pr.gov. Also, during workdays and hours (8:00 am - 4:00 pm), at the Office of the Solicitor of Labor (Procuradora del Trabajo), at the 14th floor of the Prudencio Rivera Martínez Building, 505 Muñoz Rivera Ave, Hato Rey, Puerto Rico.

The PRDOL allows **thirty (30) days**, calculated from the publication of this notice, for any interested person to submit their written commentaries to the following e-mail address: comentarios@trabajo.pr.gov. Likewise, commentaries may be submitted by mail to Oficina de la Procuradora del Trabajo, PO Box 195540, San Juan, PR 00919-5540; or in person to the aforementioned physical address of the Office of the Solicitor of Labor. An oral hearing may be requested in writing within ten (10) workdays from the publication of this notice. The written request for a hearing must indicate the grounds that, as per the petitioner's opinion, make it necessary to grant it.