

avisos y subastas



trabajo.pr.gov

PUBLIC NOTICE

REQUEST FOR PROPOSALS FOR PROFESSIONAL SERVICES MINIMUM WAGE REVIEW COMMISSION

In accordance with **Act No. 47-2021**, known as the **Puerto Rico Minimum Wage Act**, the Minimum Wage Review Commission as part of the **Puerto Rico Department of Labor and Human Resources (PRDOL)** requests **proposals to obtain professional and consulting services** for the preparation of economic reports that will serve as the basis for the various mandatory decrees required by law. These reports will allow to determine the appropriateness of the proposed **increase to \$10.50** starting in July 2024, and review of the applicable minimum wage for the agricultural sector, tipped employees, and professional employees.

Proposals must be submitted on or before
november 9 2023

INSTRUCTIONS
 For proposal submission and further details visit:
trabajo.pr.gov

INQUIRIES
 (E-MAIL)
 comisionsalario@trabajo.pr.gov

IMPORTANT:
 The PRDOL will award the contract to the proponent who meets all minimum requirements, is best qualified to meet the service needs in the most suitable manner and under the most favorable conditions, ensuring the best interests of the PRDOL and Minimum Wage Review Commission and within applicable budgetary parameters and any other criteria of trust and confidentiality deemed prudent and necessary.

The PRDOL is an equal opportunity employer and service provider and does not discriminate on the basis of gender, gender identity or expression, sexual orientation, race, age, national origin, religious beliefs, marital status, veteran status, or disability.



trabajo.pr.gov

AVISO PÚBLICO

SOLICITUD DE PROPUESTAS DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA COMISIÓN EVALUADORA DEL SALARIO MÍNIMO

De conformidad con la **Ley Núm. 47-2021**, conocida como **Ley del Salario Mínimo de Puerto Rico**, la Comisión Evaluadora del Salario Mínimo adscrita al **Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH)** solicita **propuestas para obtener servicios profesionales y consultivos** para la elaboración de los informes económicos que servirán como base para los distintos decretos mandatorios exigidos por ley. Estos informes permitirán determinar la idoneidad del aumento del **salario mínimo a \$10.50**, propuesto a partir de julio de 2024, revisar el salario mínimo aplicable para el sector agrícola, empleados que reciben propinas y empleados exentos.

Las propuestas tienen que ser presentadas en o antes del
9 noviembre 2023

INSTRUCCIONES
 Para la presentación de las propuestas y más detalles visita:
trabajo.pr.gov

PARA DUDAS
 (E-MAIL)
 comisionsalario@trabajo.pr.gov

IMPORTANTE:
 El DTRH adjudicará el contrato a aquel proponente que cumpla con todos los requisitos mínimos, esté mejor cualificado para suplir las necesidades del servicio de la manera más adecuada y bajo las condiciones más favorables, velando por los mejores intereses del DTRH y la Comisión Evaluadora del Salario Mínimo y dentro de los parámetros presupuestarios aplicables y cualquier otro criterio de confianza y confidencialidad que se entienda prudente y necesario.

El DTRH es un patrono y proveedor de servicios con igualdad de oportunidades y no discrimina por razones de sexo, género o identidad u orientación sexual, raza, edad, origen nacional, creencias religiosas, estado civil, por condición de veterano de las fuerzas armadas o diversidad funcional.