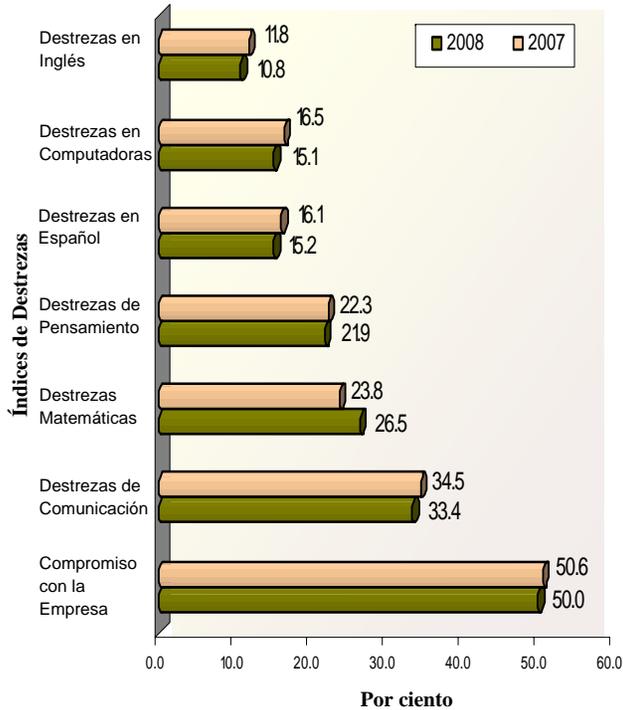


Las tareas o actividades que los patronos requieren que los empleados realicen son agrupadas en bloques de destrezas. Se calculó el porcentaje de cada bloque, siendo el Compromiso con la Empresa el Índice de Requerimiento de Destrezas más alto en el

Índices de Requerimiento de Destrezas



Hon. Miguel Romero
Secretario

Lcda. Elvira M. Cancio
Subsecretaria

Neida Abraham Lourido
Secretaria Auxiliar de Planificación

Elda Ivelisse Parés Rosado
Directora
Negociado de Estadísticas del Trabajo

Silvia Soto Pérez
Economista Directora
División de Investigación de Destrezas
Ocupacionales

Tel. (787) 754-5717
ssoto@dtrh.gobierno.pr
www.dtrh.gobierno.pr

Edif. Prudencio Rivera Martínez
Ave. Muñoz Rivera 505
San Juan, Puerto Rico 00918



NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO
DIVISIÓN DE INVESTIGACIÓN DE DESTREZAS OCUPACIONALES

GOBIERNO DE PUERTO RICO
DEPARTAMENTO DEL TRABAJO
Y RECURSOS HUMANOS



ENCUESTA DE DESTREZAS Y OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA



Año
Natural
2008

Hon. Miguel Romero
Secretario

La División de Investigación de Destrezas Ocupacionales tiene como propósito observar y dar seguimiento a la demanda por destrezas ocupacionales para que las escuelas, universidades, otros programas de educación superior y programas de adiestramientos tengan información que les asista en el desarrollo de sus programas curriculares. Además, la División genera indicadores para evaluar el dinamismo del mercado laboral en Puerto Rico.

Se realiza una encuesta anual que permite producir información para identificar las destrezas que los ciudadanos necesitan para lograr niveles competitivos de productividad. Provee las herramientas necesarias para diseñar programas de adiestramientos más pertinentes y efectivos. Los resultados de la encuesta proporciona, a compañías privadas, agencias gubernamentales e instituciones educativas, información necesaria para diseñar políticas relacionadas a la educación y adiestramiento de la fuerza trabajadora, de manera que sus cualificaciones respondan a las necesidades del mercado laboral.

Consta de una muestra de 4,000 establecimientos de toda la isla, incluyendo Vieques y Culebras. Todos los datos son ponderados para representar el universo de patronos de Puerto Rico.

Resumen de Indicadores 2007 y 2008

Indicadores	2008	2007
Tasa de contratación	2.3%	2.5%
Tasa de separación	1.4%	2.0%
Tasa de empleo parcial	16.5%	15.7%
Tasa de sobrecualificación	35.4%	42.1%
Tasa de oferta de seguro médico	28.0%	25.6%
Tasa de vacantes	3.6%	4.7%

