

División de Estadísticas de Salarios y empleo por Ocupación (OES, por sus siglas en inglés)

Esta división produce la Encuesta de Empleo y Salarios por Ocupación e Industria mediante un Acuerdo Cooperativo entre el BLS(Bureau of Labor Statistics) y el gobierno de Puerto Rico. Recopila información de ocupaciones y salarios de los trabajadores en establecimientos no agrícolas. No incluye datos de empleados por cuenta propia ni familiares sin paga. Produce estimados anuales para más de 800 ocupaciones. El proceso de estimación es realizado por la Oficina Nacional en Washington. “Estimates Delivery System ” es el nombre del proceso de estimación. Genera las ocupaciones con mayor empleo y las ocupaciones con salarios más altos.

Esta encuesta se realiza por correo a una muestra de alrededor de 9,000 establecimientos seleccionada para tres (3) años y anualmente se encuestan alrededor de 3,000 establecimientos representativos de todas las industrias. Estos establecimientos son seleccionados por el BLS oficina de Washington basados en el “Quarterly Census Employment Wages” (QCEW). Es una muestra probabilística, estratificada por industria y empleo, y de selección aleatoria. Solo se incluyen ocupaciones con empleo estimado de 20 ó más.

Presenta estimados de empleo y salarios por ocupación, industrias y por área metropolitana estadística. El periodo de referencia del estudio es sobre las personas que recibieron paga en el periodo de pago que incluye el día 12 de mayo o de noviembre de cada año. Pondera los resultados de la encuesta para reflejar el empleo total, según informado por el Censo Trimestral de Empleo y Salario del segundo trimestre del año anterior. Identifica las ocupaciones de acuerdo al Manual de Clasificación Uniforme de Ocupaciones (SOC, por sus siglas en inglés).

La metodología de recopilación consiste en enviar en los meses de mayo y noviembre el formulario de la encuesta a los patronos seleccionados en la muestra para que provean los datos de empleo y salario de los trabajadores de su establecimiento. La información que provee el patrono se incorpora en la base de datos donde se edita y se envía a la oficina nacional en Washington D.C. donde se hacen las corridas de los estimados.

Notas Técnicas

- **CLASIFICACIÓN OCUPACIONAL**

- utiliza el nuevo Manual de Clasificación Uniforme de Ocupaciones (SOC, por sus siglas en inglés) de 2010
- clasifica todas las ocupaciones (privadas, públicas y militares) en cuatro niveles:
 - grupo principal, grupo subalterno, ocupación general y ocupación detallada

- codifica los empleados en la ocupación en la que están trabajando, no en la ocupación para la que fueron adiestrados
- clasifica los trabajadores que realizan labores en más de una ocupación, en la ocupación que requiere mayor nivel de destrezas o en la que trabajaron más tiempo
- **CONFIDENCIALIDAD**
 - es la consideración más importante al distribuir información al público en general
 - protege la identidad de los patronos
 - requiere tres (3) establecimientos o más para publicar información ocupacional
- **CUESTIONARIO**
 - específico por industria
 - provee doce (12) categorías de salarios para identificar el número de trabajadores en cada una
 - estructurado con títulos ocupacionales y descripción de tareas
 - para patronos con diez (10) empleados o más
 - no estructurado para incluir ocupaciones detalladas y descripción de tareas
 - para patronos con menos de diez (10) empleados
- **EMPLEO**
 - trabajadores a tiempo completo o parcial
 - trabajadores en vacaciones u otro tipo de licencia con paga
 - trabajadores asignados temporeramente a otras áreas
 - dueños con paga, oficiales y empleados de compañías incorporadas
- **ESTABLECIMIENTO**
 - unidad económica que produce bienes o provee servicios (fábrica, tienda, mina, ...)

- está generalmente en una dirección física
- se dedica principalmente a un tipo de actividad económica
- **METODOLOGÍA**
 - actualización de salarios
 - ajusta los datos de años anteriores al periodo de referencia actual
 - asume que el salario de cada ocupación se mueve de acuerdo con el movimiento de su grupo ocupacional y no hay grandes diferencias geográficas u ocupacionales detalladas
 - vecino más cercano
 - utiliza la distribución de empleo y salarios de los establecimientos que informaron para imputar los datos de los que no informaron
 - reduce los errores de muestreo
 - mejora la confiabilidad de los estimados de empleo y salarios para ocupaciones específicas en áreas pequeñas
- **MUESTRA**
 - del Censo Trimestral de Empleo y Salarios
 - al azar por clasificación industrial y número de empleados
 - selecciona aproximadamente 3,000 establecimientos anuales
 - incluye todos los años:
 - los establecimientos con 250 empleados o más (certainty)
 - todas las agencias del gobierno estatal
 - las industrias se clasifican de acuerdo al nuevo Manual de Clasificación Industrial de Norteamérica (NAICS, por sus siglas en inglés) de 2012

- **PAGO**

- **incluye:**

- el salario base por horas regulares trabajadas
- las comisiones
- las propinas
- la paga garantizada
- la remuneración por trabajos que conllevan riesgos
- los incentivos
- pago por antigüedad
- pago por unidad o destajo
- bono por producción
- bono por costo de vida

- **excluye:**

- pago retroactivo
- pago por día feriado
- pago por horas extras
- pago por servicio como jurado
- pago por diferencial de turno
- bono que no sea de producción
- bono por asistencia

- **RECOPIACIÓN DE DATOS**

- mediante envíos de formularios por correo
- seguimiento por teléfono
- la información se recibe por correo, por teléfono, por facsímil y por correo electrónico

- **SALARIO POR HORA ESTIMADO**

- se redondea a los próximos diez centavos (\$0.10)
- se presenta el salario promedio y la mediana
 - promedio es la suma de los salarios de todos los trabajadores divididos por el número de trabajadores
 - mediana es el salario del medio (la mitad de los trabajadores gana más, la mitad gana esa cantidad o menos)

<http://www.bls.gov/opub/hom/pdf/homch3.pdf>