CONCEPTOS Y DEFINICIONES

ESTADÍSTICAS SOBRE EL GRUPO TRABAJADOR

1. Encuesta de Hogares

Se utiliza para estimar el grupo trabajador, empleo y desempleo, entre otras importantes variables de la población civil no institucional. Se estudia una muestra de hogares de alrededor de 3,500 viviendas seleccionadas al azar y sistemáticamente.

El universo, el cual es el número de hogares del Censo del 2000 (1,418,000 viviendas), se ordenó en forma geográfica y por nivel económico. Una vez fue ordenado el universo, la selección del primer grupo de bloques de viviendas se hizo al azar. El resto, se seleccionó de forma sistemática (intervalos de selección de 284 segmentos de hogares).

2. Población Civil No Institucional

Comprende la población de 16 años y más, excluyendo las personas en las Fuerzas Armadas y las recluidas en instituciones, tales como: prisiones, asilos y hospitales para enfermedades crónicas.

3. Grupo Trabajador

Se puede definir como el conjunto de personas de 16 años o más que, en un periodo de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a la mencionada producción. Este grupo comprende la combinación laboral de empleados y desempleados.

4. Tasa de Participación

Es el por ciento de la población de 16 años y más que estaba en el Grupo Trabajador.

5. Tasa de Desempleo

Por ciento de personas en el Grupo Trabajador que estaba desempleado.

6. Personas Empleadas

Lo constituyen las personas civiles de 16 años o más que durante la semana del día 12 de cada mes (semana de referencia) estaban:

- **trabajando:** Es decir, realizando algún trabajo por paga o ganancia (al menos 1 hora), o las que trabajaron sin paga por 15 horas o más durante la semana de

referencia en la finca o negocio de un familiar que reside en la misma vivienda.

- **o con empleo no trabajando:** Son aquellas personas que, si bien no estaban trabajando la semana de referencia, tenían un empleo o negocio del cual se encontraban temporalmente ausentes debido a enfermedad, vacaciones, mal tiempo, conflictos laborales, cualquier tipo de licencia (estudios, maternidad, etc.), ausencia voluntaria, paro temporero con instrucciones de volver en una fecha determinada.

Dentro de los empleados podemos identificar:

- las personas con trabajo por **cuenta ajena o asalariadas** o aquellas que durante la semana de referencia hayan trabajado al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución tanto en metálico como en especie.
- las personas **empleadas por cuenta propia con actividad o negocio propio** o aquellas que durante el periodo de referencia hayan trabajado al menos 1 hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar. Es la persona que en la semana de referencia del estudio informa que administra su negocio o finca, o ejerce una profesión por su cuenta. En otras palabras se auto emplea (el individuo con su negocio o profesión son uno, siendo su propio jefe). Esto con el propósito de producir ganancia económica o sustento familiar.

7. **Personas subempleadas**

Son personas ocupadas en un empleo con una insuficiencia de horas de trabajo aun cuando el empleado desea trabajar más horas (en el mismo empleo, en otro empleo o encontrando un segundo empleo). Esta persona esta disponible para trabajar más horas y trabaja menos de 35 horas en la semana de referencia.

8. **Personas Desempleadas**

Son las personas de 16 años o más civiles que estaban sin trabajo durante la semana de referencia, pero que estaban buscando (tomando medidas concretas para buscarlo) durante las 4 semanas anteriores a la de la entrevista (incluida la semana de referencia) y estaban disponibles para trabajar (se excluyen los enfermos temporalmente).

Si una persona satisface las condiciones de la definición de desempleado se considerará como tal, aunque compatibilice su situación con otras como la de estudiante o labores de hogar. Además cabe destacar que, de acuerdo a la OIT, en este grupo también se incluyen las personas que están esperando ser llamadas de nuevo a un trabajo que ya tenían (laid off), es decir están sin empleo de forma temporal, pero tienen ya una fecha concreta para volver a trabajar o esperan (le han indicado o sugerido) ser llamados en los próximos 6 meses. Este grupo de

personas no necesita estar buscando trabajo para incluirse en el grupo de los desempleados, pero si estar disponible para trabajar la semana de referencia (excepto si están enfermos temporalmente).

Por el contrario, las personas que están esperando a ser llamadas en un nuevo trabajo, si han buscado trabajo activamente en las últimas 4 semanas antes de la entrevista se consideran desempleados, pero si no lo han hecho pasan a formar parte de los que están fuera del Grupo Trabajador. Este pequeño cambio en la definición se produce para que la misma concuerde con la definición de Estados Unidos.

9. Personas Fuera del Grupo Trabajador

Está compuesto por el conjunto de la población no institucional de 16 años o más que no forma parte del grupo trabajador (empleados y desempleados), es decir los que no tienen empleo, ni lo han buscado en las 4 últimas semanas antes de la entrevista y/o no están disponibles para trabajar.

Dentro de este grupo poblacional se incluyen:

- Las personas que se ocupan de su hogar: son las que, sin ejercer ninguna actividad económica, se ocupan de cuidar sin ninguna remuneración sus propios hogares; como por ejemplo, las amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños.
- Estudiantes que no realizan ninguna actividad económica.
- Incapacitados para trabajar (Certificados por el Estado).
- Retirados-incluye personas jubiladas, retiradas, ya sea por estar recibiendo una pensión o el seguro social.
- Enfermedad, condición de salud o impedimento físico o mental.
- Se considera muy joven o viejo(a) para trabajar.
- Falta de destrezas, conocimientos y/o experiencia para trabajar.
- No desea trabajar (ocioso voluntario).
- "Otros" - este grupo se compone de personas clasificadas como: desalentados, trabajadores en industrias estacionales que en la semana de referencia se encontraban en el período de inactividad de la industria y no estaban buscando trabajo y otras razones.

Se debe hacer una mención especial, dentro de este grupo, a las personas denominadas como **trabajadores desalentados**, es decir, aquellas personas que quieren trabajar, están disponibles para trabajar y han buscado trabajo en algún momento en los últimos 12 meses, pero que no buscan porque: creen que no hay trabajo disponible; no pudieron encontrar trabajo; no hay ninguno para los que cualifique; o le consideran muy joven o muy viejo(a) para el trabajo.