

# Boletín del Mercado Laboral

Octubre a Diciembre 2011

Negociado de Estadísticas del Trabajo



## Entérate:

Que género fue más propenso a muertes relacionadas al trabajo

Pág. 13

## Conoce:

Cuáles fueron los cambios en la fuerza trabajadora, empleo y desempleo

Pág. 4

## Equipo de Trabajo

### Negociado de Estadísticas del Trabajo

Edificio Prudencio Rivera Martínez

Avenida Muñoz Rivera 505

San Juan, Puerto Rico 00919

### Dirección Postal

P.O. Box 195540 San Juan, P.R. 00919-5540

Tel. (787) 754-5300

Fax. (787) 765-4687

Elda Ivelisse Parés Rosado / ext. 3000

Directora

Negociado de Estadísticas del Trabajo

E-mail: epares@dtrh.gobierno.pr

Fernando Alverio Díaz / ext. 3039

Supervisor

División de Estudios y Estadísticas

Ligia M. Miranda López / ext. 3042

Coordinadora Mercado Laboral

Carmen J. Landrau Cabezudo / ext. 3045

Economista

Javier E. Rivera López / ext. 3043

Economista

Juan R. López Rivera / ext. 3029

Situación de Empleo y Desempleo

Luis V. Vega Rivera / ext. 3018

Estadísticas de Empleo por Ocupación

Ciara Katwaroo Ayuso / ext. 3040

Empleo y Desempleo por Municipios

Abigail González Hernández / ext. 3056

Censo de Muertes por Lesiones Ocupacionales

Silvia Soto Pérez / ext. 2657

Índice de Precios al Consumidor

## Índice

Empleo y Desempleo en Puerto Rico	3
Empleo y Desempleo por Áreas de Mercado de Empleo	4
Tasa de Desempleo por Municipio	5
Estadísticas de Empleo por Ocupación	6
Empleo Asalariado No Agrícola	7-8
Índice de Precios al Consumidor	9-10
Despidos Significativos	11
Indicadores de la Encuesta de Destrezas y Ocupaciones en Mayor Demanda	12
Censo de Muertes por Lesiones Ocupacionales	13

- ◆ Este informe se prepara para cumplir con la Ley Núm. 15 de 1931, según enmendada, conocida como la Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, en la cual se dispone que el Negociado de Estadísticas del Trabajo tendrá a su cargo la compilación, análisis e interpretación de los datos estadísticos referentes al trabajo en las diversas industrias, negocios y ocupaciones.
- ◆ Este informe está disponible en papel y formato electrónico. El mismo no tiene costo.
- ◆ Esta publicación trimestral será publicada nuevamente en junio de 2012.

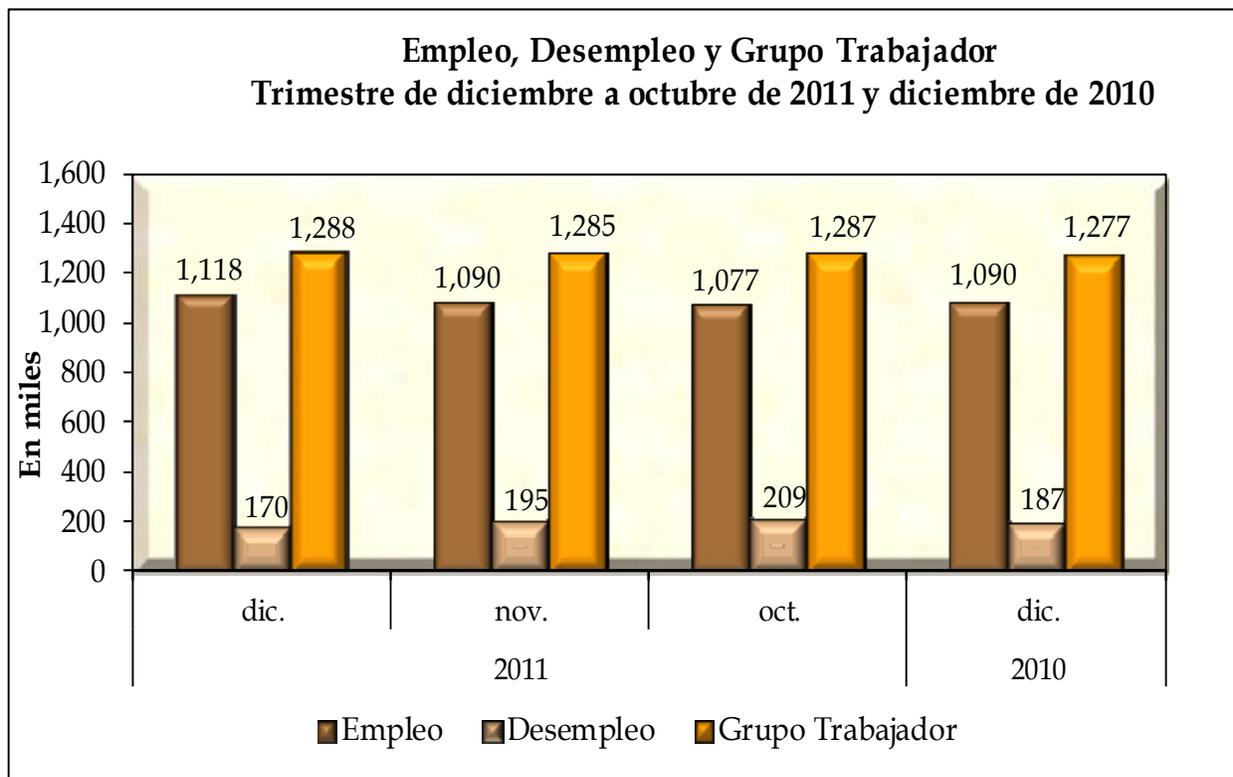
# Situación de Empleo y Desempleo

Las cifras sobre la situación de empleo y desempleo para diciembre de 2011 muestran un aumento en el empleo y una reducción en la tasa de desempleo con relación a noviembre y octubre de 2011. El número de personas empleadas en diciembre de 2011 fue de 1,118,000. Esto representa un aumento de 28,000 empleos al compararlo con noviembre de 2011 (1,090,000). Con relación a octubre de 2011 (1,077,000) tenemos un aumento de 41,000 empleos.

El número de personas desempleadas para diciembre de 2011 fue de 170,000. Esta cifra refleja una disminución de 25,000 desempleados al compararlo con noviembre

de 2011 (195,000). Con relación a octubre de 2011 (209,000) el número de personas desempleadas se redujo en 39,000. La tasa de desempleo en diciembre de 2011 fue de 13.2%, una reducción de 2.0% al comparar con noviembre de 2011 (15.2%). Al comparar con octubre de 2011 (16.3%), hubo una reducción de 3.1%.

El estimado de personas en el grupo trabajador en diciembre de 2011 fue de 1,288,000. Al comparar con noviembre de 2011 (1,285,000), el grupo trabajador aumentó en 3,000 personas. Al comparar con octubre de 2011 (1,287,000) el grupo trabajador tuvo un aumento de 1,000 personas.



# Empleo y Desempleo por Áreas de Mercado de Empleo

## ÁREAS DE MERCADO DE EMPLEO

Los estimados de la fuerza trabajadora producidos para diciembre de 2011 revelan que las 17 Áreas de Mercado de Empleo registraron cambios anuales en el empleo, el desempleo, o en ambos.

A continuación se mencionan algunos de los cambios más sobresalientes observados.

## FUERZA TRABAJADORA

Para diciembre de 2011, casi todas las áreas aumentaron su fuerza trabajadora, destacándose San Juan-Caguas-Guaynabo MSA y Aguadilla-Isabela-San Sebastián MSA, con 3,600 y 700, respectivamente. Ponce MSA; Guayama MSA y Mayagüez MSA disminuyeron en 1,200; 200 y 100 respectivamente; mientras Fajardo MSA permaneció con la cantidad registrada del mes anterior 25,100.

Las áreas de mercado de empleo en las que se observaron los cambios anuales más notables en su fuerza trabajadora fueron, San Juan-Caguas-Guaynabo MSA con un aumento de 7,900; San Germán-Cabo Rojo MSA 2,200 y Aguadilla-Isabela-San Sebastián MSA con 1,400. Mientras, Ponce MSA disminuyó en 1,100.

## EMPLEO

El nivel de empleo, entre diciembre y noviembre de 2011, registró cambios positivos en todas las áreas, destacándose, San Juan-Caguas-Guaynabo MSA con un aumento de 19,300; Aguadilla-Isabela-San Sebastián MSA con 2,700 y San Germán-Cabo Rojo MSA con 1,100.

Las demás áreas aumentaron su empleo entre 800 y 300.

Al compararse con diciembre de 2010, se observa un cambio positivo en casi todas las áreas.

Dentro de los cambios más significativos se destacan las áreas de San Juan-Caguas-Guaynabo MSA con 19,500 y Aguadilla-Isabela-San Sebastián MSA y San Germán-Cabo Rojo MSA, ambas con 2,500.

## DESEMPLEO

El número estimado de personas desempleadas en el mes de diciembre de 2011 disminuyó en todas las áreas destacándose San Juan-Caguas-Guaynabo MSA, Aguadilla-Isabela-San Sebastián MSA y Ponce MSA con una disminución de 15,800; 2,100 y 1,800, respectivamente.

Las demás áreas disminuyeron su desempleo entre 900 y 500.

Al comparar el número de personas desempleadas con el mes de diciembre de 2010 podemos observar un cambio positivo en casi todas las áreas.

El nivel de desempleo disminuyó en casi todas las áreas del mercado laboral, destacándose San Juan-Caguas-Guaynabo MSA con una disminución de 11,700.



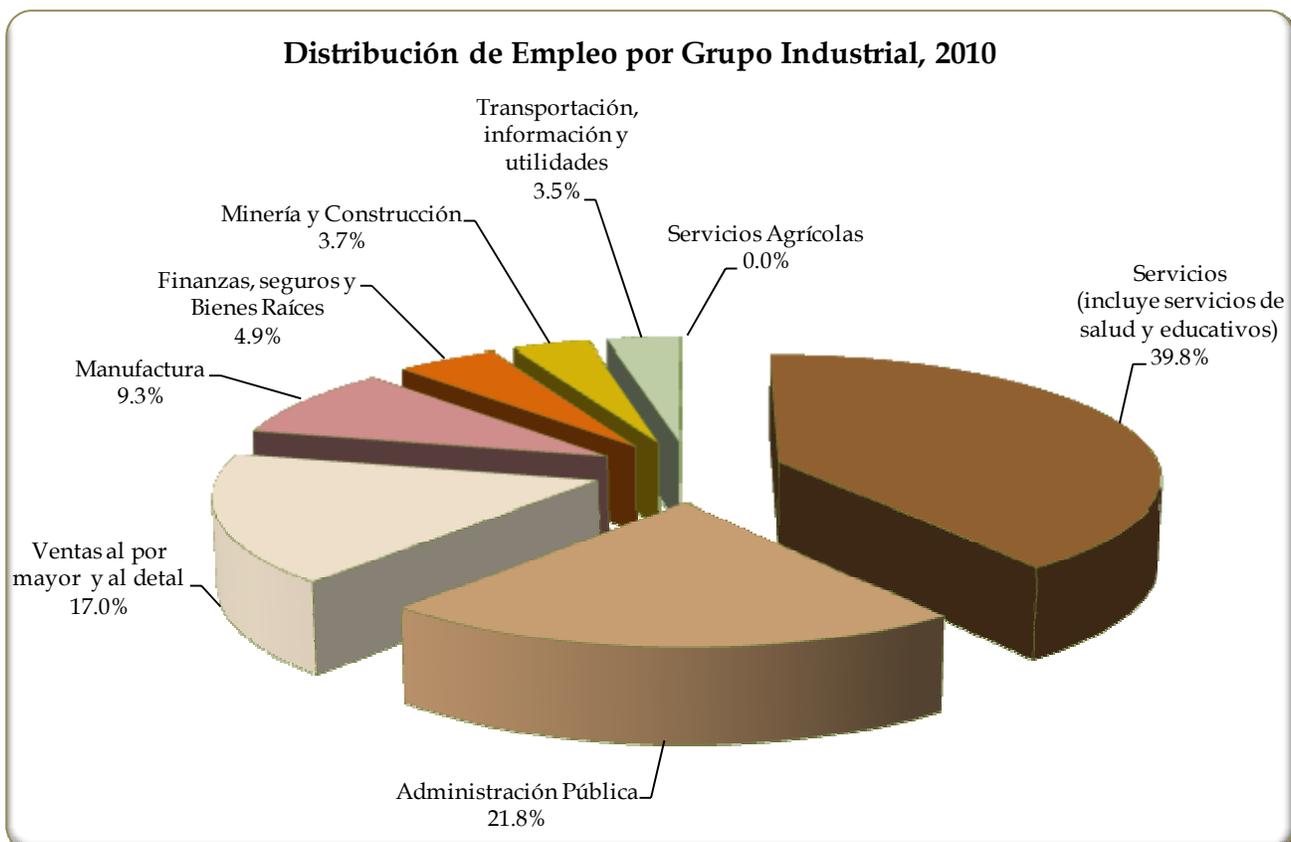
# Estadísticas de Empleo por Ocupación

Todos los años el programa de Estadísticas de Empleo por Ocupación prepara estimados de empleo y salarios por ocupación para más de 800 ocupaciones. En los mismos se excluye la información de empleados por cuenta propia. Esta información está disponible a nivel de todo Puerto Rico, por área metropolitana estadística e inclusive por actividad industrial.

Este programa le provee a los usuarios una fuente amplia y uniforme de información ocupacional y salarial de manera que supla sus necesidades individuales pero que a su vez también sirva como una herramienta para ayudar al desarrollo de la economía de Puerto

Rico identificando oportunidades de empleo y facilitando el desarrollo de programas educativos y otros programas que beneficien a la fuerza laboral.

En la gráfica a continuación se presentan los grupos industriales y la distribución porcentual que representan el empleo total para el año 2010. Servicios (incluye servicios de salud y educativos) fue el grupo industrial que tuvo el mayor por ciento de trabajadores, 39.8%. Administración pública le sigue con 21.8%; y ventas al por mayor y al detal con 17.0%. Estos tres grupos industriales representan el 78.6 por ciento del empleo total.



# Empleo Asalariado Cuarto Trimestre 2011

En diciembre de 2011, el Empleo Asalariado No Agrícola, ajustado estacionalmente, registró la cifra de 919,800 que representa una reducción de 0.2 por ciento con relación al mes anterior. Al comparar octubre y noviembre del mismo año, se observa un aumento de 0.7 por ciento.

Al comparar los grupos para diciembre de 2011 con los correspondientes meses de noviembre y octubre del mismo año, se observa que el grupo más afectado por la baja fue Comercio, Transportación y Utilidades. Este grupo manifestó reducciones de 2.0 por ciento y 1.3 por ciento, con relación a noviembre y octubre de 2011.

## Trimestre de Octubre a Diciembre de 2011 Ajustado Estacionalmente

Grupo Industrial	Empleo Total (en miles)			Cambio Porcentual	
	2011				
	Octubre	Noviembre	Diciembre*	Oct-Nov	Nov-Dic
Total No Agrícola	915.4	921.7	919.8	0.7	-0.2
Minería, Tala y Construcción	30.1	30.6	30.4	1.7	-0.7
Manufactura	80.2	80.5	81.7	0.4	1.5
Comercio, Transportación y Utilidades	166.5	164.3	161.0	-1.3	-2.0
Información	19.4	19.7	20.0	1.5	1.5
Finanzas	45.1	45.4	44.8	0.7	-1.3
Servicios Profesionales y Comerciales	106.5	109.3	111.0	2.6	1.6
Servicios Educativos y de Salud	114.8	115.7	115.6	0.8	-0.1
Recreación y Alojamiento	69.4	69.3	69.4	-0.1	0.1
Gobierno	268.1	271.2	269.8	1.2	-0.5

\*cifra preliminar

# Empleo Asalariado - Año Natural 2011

Durante el año natural 2011, el empleo asalariado no agrícola, ajustado estacionalmente, registró un promedio de 919,100. Esto representa una reducción de 0.6 por ciento al comparar con el año natural 2010 (925,000).

Por otro lado, la pérdida de empleos más significativas al comparar con el año natural 2009, fueron en los reglones siguientes: Gobierno, (21,100); Minería, Tala y Construcción, (12,800); Manufactura, (9,300) y Comercio, Transportación y Utilidades (4,800).

<b>Empleo Asalariado no Agrícola</b>					
<b>Ajustado Estacionalmente</b>					
<b>Promedio Año Natural</b>					
Grupo Industrial	Empleo Total (en miles)			Cambio Porcentual de:	
	2011*	2010	2009	2011-2010	2010-2009
Total	919.1	925.0	960.8	-0.6	-4.3
Minería, Tala y Construcción	28.5	32.4	41.3	-12.0	-31.0
Manufactura	82.3	86.6	91.6	-5.0	-10.2
Comercio, Transportación y Utilidades	168.9	172.2	173.7	-1.9	-2.8
Información	19.5	18.7	19.5	4.3	0.0
Finanzas	45.1	45.0	47.0	0.2	-4.0
Servicios Profesionales y Comerciales	107.9	105.1	101.9	2.7	5.9
Servicios Educativos y de Salud	114.6	112.0	110.5	2.3	3.7
Recreación y Alojamiento	69.3	71.2	70.4	-2.7	-1.6
Gobierno	267.7	266.3	288.8	0.5	-7.3

\* preliminar

# Índice de Precio al Consumidor

En diciembre de 2011, el Índice de Precios al Consumidor registró la cifra de 113.976, el mismo no representó cambio con relación al mes anterior. Al comparar con octubre del mismo año y diciembre del 2010, aumentó en 0.1 por ciento y 3.3 por ciento, respectivamente.

Al comparar los índices de los grupos principales para diciembre de 2011 con el correspondiente al mes de noviembre del mismo año, se observa que el grupo más afectado por la reducción en su índice fue

Alimentos y Bebidas bajo el grupo de Bebidas Alcohólicas, 0.9 por ciento y en relación a octubre lo fue el mismo grupo con 1.2 por ciento de disminución. De diciembre de 2010 a

diciembre de 2011 la reducción mayor en el índice ocurrió en Ropa, 1.3 por ciento.



**Índice de Precios al Consumidor para Todas las Familias en Puerto Rico**  
Trimestre de Octubre a Diciembre de 2011<sup>a/</sup>

Grupos de artículos y servicios	Índices (Diciembre 2006=100)			Porcentajes de cambio hasta diciembre de 2011 desde:			
	Diciembre 2011	Noviembre 2011	Octubre 2011	Diciembre 2010	Noviembre 2011	Octubre 2011	Diciembre 2010
Todos los Grupos	113.976	113.984	113.873	110.371	0.0	0.1	3.3
Alimentos y Bebidas	119.410	119.637	119.096	115.271	-0.2	0.3	3.6
Alimentos en General	119.952	120.141	119.378	115.103	-0.2	0.5	4.2
Bebidas Alcohólicas	108.406	109.383	109.707	109.441	-0.9	-1.2	-0.9
Alojamiento	113.060	112.861	112.579	109.133	0.2	0.4	3.6
Ropa	95.145	94.205	95.531	96.396	1.0	-0.4	-1.3
Transportación	115.376	115.551	115.553	110.077	-0.2	-0.2	4.8
Cuidado Médico	124.324	124.195	124.180	118.060	0.1	0.1	5.3
Entretenimiento	106.350	106.555	107.261	106.698	-0.2	-0.8	-0.3
Educación y Comunicación	107.115	107.187	107.341	105.462	-0.1	-0.2	1.6
Otros Artículos y Servicios	108.717	108.710	108.677	108.417	0.0	0.0	0.3

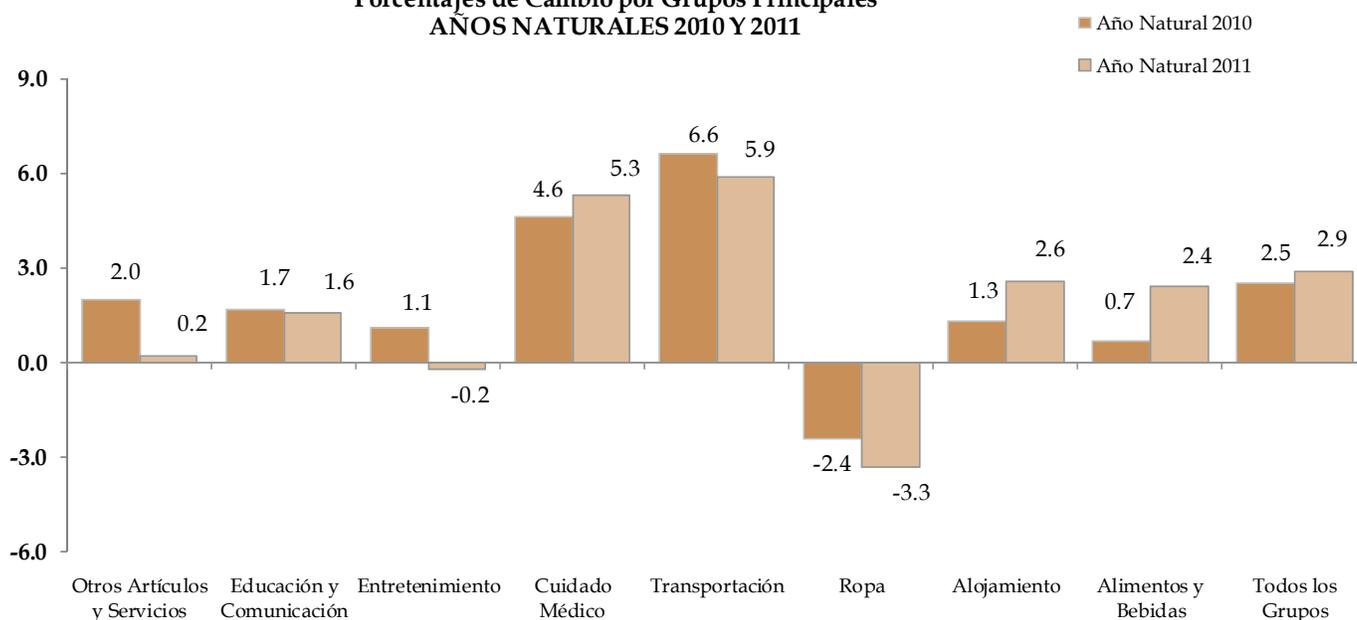
a/ Revisión año 2010

# Índice de Precios al Consumidor

## Índice de Precios al Consumidor para Todas las Familias en Puerto Rico Años Naturales 2010 y 2011

Grupos de artículos y servicios	Índices (Diciembre 2006= 100)		Porcentajes de cambio
	Años Naturales		
	2011	2010	
Todos los Grupos	113.679	110.476	2.9
Alimentos y Bebidas	117.808	115.058	2.4
Alimentos en General	118.015	114.872	2.7
Bebidas Alcohólicas	109.320	110.233	-0.8
Alojamiento	113.281	110.400	2.6
Ropa	95.705	99.015	-3.3
Transportación	115.571	109.148	5.9
Cuidado Médico	123.303	117.090	5.3
Entretenimiento	107.387	107.639	-0.2
Educación y Comunicación	106.850	105.147	1.6
Otros Artículos y Servicios	108.478	108.294	0.2

Porcentajes de Cambio por Grupos Principales  
AÑOS NATURALES 2010 Y 2011



# Despidos Significativos

El despido de trabajadores genera impactos negativos sociales. Impactos como: aumento en la tasa de desempleo, reducción en el ingreso personal, atrasos en deudas, entre otros.

La escasez de trabajo, cancelación de contrato, reorganización dentro de la compañía, avances tecnológicos, bancarrota, intervención gubernamental, problemas financieros, entre otros forman parte de las razones para que un evento como este ocurra.

Una combinación de las razones anteriores provocó que durante este trimestre el programa de despidos significativos reportara 38 eventos<sup>1/</sup>, los cuales afectaron a 3,470 trabajadores.

Los Servicios Administrativos y Desperdicios Sólidos y Manufactura fueron los que más despidos significativos registraron, reflejando 66.5% de todas las cesantías y 58.3% de los



eventos. En Manufactura, el mayor número de eventos se concentró en las industrias de Ropa. Éstas reportaron 542 (26.3%) reclamaciones iniciales y 438 (39.6%) de las cesantías.

El mayor número de trabajadores cesanteados se reportó en el área de San Juan con 1,935 trabajadores. Las áreas de Caguas y Humacao reflejaron 613 y 285 cesantías<sup>2/</sup>, respectivamente. Estas tres áreas constituyen el 81.6 por ciento del total de las cesantías y el 71.1 por ciento del total de los eventos significativos ocurridos durante el cuarto trimestre de 2011.

1/Cesantías - total de individuos afectados por los despidos. Esta información se obtiene directamente de los patronos.

2/Evento - 25 o más reclamaciones iniciales al Seguro por Desempleo contra un establecimiento durante un período de cinco semanas consecutivas y en la que los trabajadores son cesanteados de su trabajo por más de 30 días. Un establecimiento puede reportar más de un evento en un trimestre.

# Indicadores de la Encuesta de Destrezas y Ocupaciones en Mayor Demanda

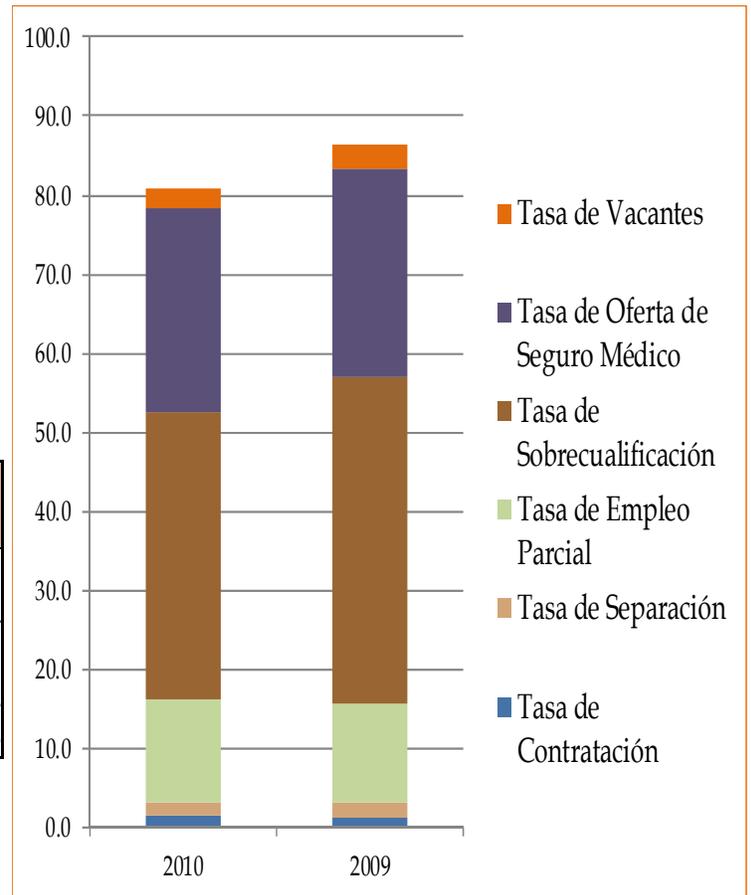
Esta encuesta tiene el propósito de observar anualmente la demanda por destrezas ocupacionales, para que las escuelas, universidades, otros programas de educación superior y programas de adiestramientos tengan disponibles información que les asista en el desarrollo de sus programas curriculares. Además, se generan los siguientes indicadores anuales que permiten evaluar el dinamismo del mercado laboral en Puerto Rico.

Indicadores	2009	2010
Tasa de Contratación	1.3%	1.5%
Tasa de Separación	1.7%	1.5%
Tasa de Empleo Parcial	12.7%	13.2%
Tasa de Sobrecualificación	41.2%	36.3%
Tasa de Vacantes	3.2%	2.6%
Tasa de Oferta de Seguro Médico	26.4%	25.7%

Por otro lado, la encuesta produce información que permite identificar las destrezas que los ciudadanos necesitan para lograr niveles competitivos de productividad. En el 2010 las cinco (5) destrezas en mayor demanda son las siguientes:

Destrezas	Por ciento	
	2010	2009
Puntualidad y responsabilidad	77.7	79.8
Capacidad para seguir instrucciones	77.1	77.2
Capacidad para trabajar en equipo	66.9	67.1
Comunicación oral y escrita	62.6	56.2
Capacidad de aprendizaje	59.2	58.8

Resumen de Indicadores 2010 y 2009

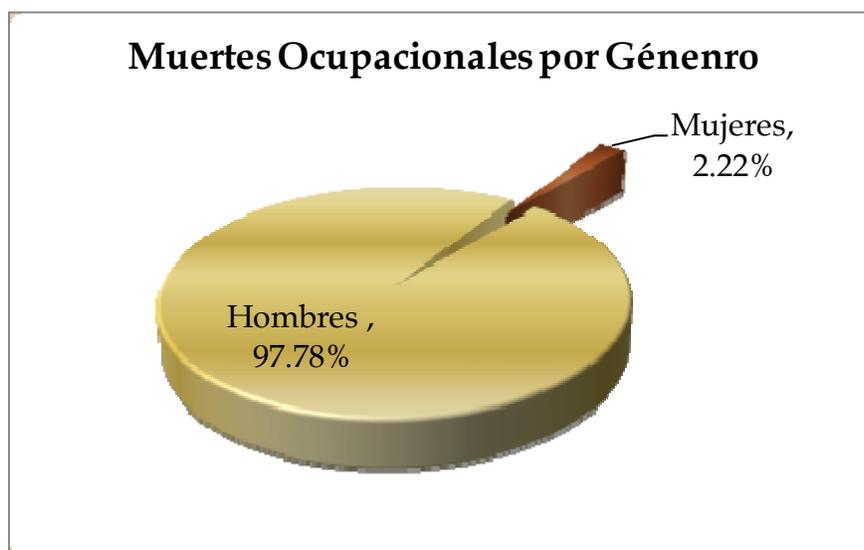


# Censo de Muertes por Lesiones Ocupacionales

El Censo de Muertes por Lesiones Ocupacionales (CFOI, por sus siglas en inglés) utiliza diversas fuentes de información para verificar el perfil de las muertes relacionadas con el trabajo.

Se utilizan fuentes, tales como certificados de defunción , artículos de periódico, cuestionarios de seguimiento, información de toxicología y otros registros administrativos.

Durante el 2010 en Puerto Rico, el Censo de Muertes por Lesiones registró 45 muertes relacionadas con el trabajo, una más que el año anterior. La mayoría de las muertes ocupacionales ocurridas en el 2010 fue de hombres, reportando el 97.78%. Las mujeres registraron el 2.22% de las muertes ocupacionales.



En el renglón de trabajadores asalariados se registró 34 muertes ocupacionales durante el 2010, dos más que el año anterior, mientras que en los que trabajan por cuenta propia hubo 11 casos, uno menos que en 2009.

## Estatus del Trabajador 2008-2010

Trabajador	2008	2009	2010
Asalariados	40	32	34
Por cuenta propia	5	12	11



### **Visión:**

Formar parte del engranaje social, económico y físico de Puerto Rico y ofrecer nuestro esfuerzo, compromiso, respeto y entusiasmo para ayudar a nuestra gente: creando oportunidades de empleo, capacitándolos para obtenerlo y protegiéndolos como empleados. Buscando a su vez, convertir a Puerto Rico en un mercado laboral verdaderamente atractivo con sistemas de compensación justos, condiciones de trabajo favorables, relaciones laborales armoniosas y oportunidades reales para todo el que quiera trabajar y superarse.

### **Misión:**

Establecer y administrar la política pública sobre la legislación protectora de los trabajadores y trabajadoras y de los programas dirigidos a la formación, adiestramiento y capacitación de los recursos humanos y promover la paz laboral para lograr una verdadera y efectiva sociedad real entre los patronos y la fuerza trabajadora.



### **NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO:**

El Negociado de Estadísticas fue creado desde el 1943 bajo la Ley número 144, con el particular propósito de recopilar y publicar estadísticas sobre la clase trabajadora de Puerto Rico. Desde entonces se produce valiosa información para orientar y ayudar al desarrollo de la política pública y asistir al sector público y privado en la toma de importantes decisiones.

El Negociado de Estadísticas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos produce estadísticas socioeconómicas y laborales que señalan los cambios y fluctuaciones económicas de los recursos del país. Las mismas son de gran insumo en la toma de decisiones tanto para el sector privado como público. A base de las mismas se realiza una distribución equitativa del presupuesto del país. Son de gran interés para el campo de estudios y son un barómetro para el diagnóstico de la economía.