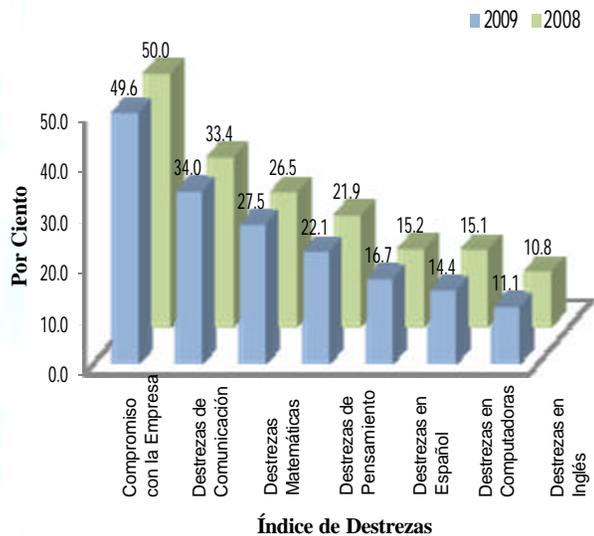


Las tareas o actividades que los patronos requieren que los empleados realicen son agrupadas en bloques de destrezas. Se calculó el porcentaje de cada bloque, siendo el Compromiso con la Empresa el Índice de Requerimiento de Destrezas más alto en el 2009.

Índices de Requerimiento de Destrezas



Hon. Miguel Romero
Secretario

Lcda. Elvira M. Cancio
Subsecretaria

Neida Abraham Lourido
Secretaria Auxiliar de Planificación

Elda Ivelisse Parés Rosado
Directora
Negociado de Estadísticas del Trabajo

Silvia Soto Pérez
Economista Directora
División de Investigación de
Destrezas Ocupacionales
Tel. (787) 754-5717
ssoto@dtrh.gobierno.pr
www.dtrh.gobierno.pr
Edif. Prudencio Rivera Martínez
Ave. Muñoz Rivera 505
San Juan, Puerto Rico 00918



Encuesta de Destrezas y Ocupaciones en Mayor Demanda

**Año Natural
2009**

NEGOCIADO DE ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO

Hon. Miguel Romero
Secretario





La División de Investigación de Destrezas Ocupacionales tiene como propósito observar y dar seguimiento a la demanda por destrezas ocupacionales para que las escuelas, universidades, otros programas de educación superior y programas de adiestramientos tengan información que les asista en el desarrollo de sus programas curriculares. Además, la División genera indicadores para evaluar el dinamismo del mercado laboral en Puerto Rico.

Se realiza una encuesta anual que permite producir información para identificar las destrezas que los ciudadanos necesitan para lograr niveles competitivos de productividad. Provee las herramientas necesarias para diseñar programas de adiestramientos más pertinentes y efectivos. Los resultados de la encuesta proporciona, a compañías privadas, agencias gubernamentales e instituciones educativas, información necesaria para diseñar políticas relacionadas a la educación y adiestramiento de la fuerza trabajadora, de manera que sus cualificaciones respondan a las necesidades del mercado laboral.

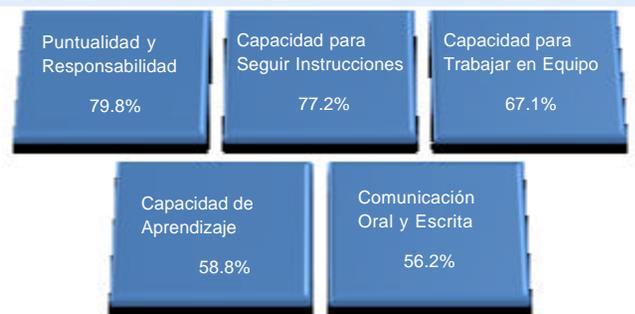
Consta de una muestra de 4,000 establecimientos de toda la isla, incluyendo Vieques y Culebras. Todos los datos son ponderados para representar el universo de patronos de Puerto Rico.

Resumen de Indicadores 2009 y 2008

Indicadores	2009	2008
Tasa de contratación	1.3%	2.3%
Tasa de separación	1.7%	1.4%
Tasa de empleo parcial	12.7%	16.5%
Tasa de sobrecualificación	41.2%	35.4%
Tasa de oferta de seguro médico	26.4%	28.0%
Tasa de vacantes	3.2%	3.6%



Destrezas en Mayor Demanda en el 2009



Ocupaciones en Mayor Demanda en el 2009

